



INTERSTICES :
**Solidarités Économiques Locales et Lutte contre la
Privation d'Emploi**

**Assemblée Générale ordinaire
03 Février 2024**

RAPPORT D'ACTIVITE 2023



Interstices : Solidarités Économiques Locales et Lutte contre le Privilège d'Emploi

Association Loi 1901 - Déclarée à la Sous-préfecture de Nyons (26) sous le n°W262007140

Sans but lucratif - Reconnue d'intérêt général par la DDFIP26 habilitée à recevoir des dons ouvrant droit à réduction d'impôts

1550 chemin des Ventes 26220 DIEULEFIT IBANFR7620041010072184944M03894

TABLE DES MATIERES

PERIODE CONCERNEE	2
NOMBRE D'ADHERENTS.....	2
REUNION DU CA ET DU BUREAU	2
ORGANISATION DE PROJET	3
Le projet TZCLD.....	3
Evolution de la gouvernance du projet en 2023	3
Groupes de travail.....	3
L'animation du Comité Local pour l'Emploi – le CLE.....	3
Poste de chargée de mission	4
ACTIVITES DE L'ASSOCIATION	4
Accompagnement des ppde	4
Cafés volontaires (CV)	4
Enfin un local !	5
Evénements publics	6
Relations presse, médias.....	6
Le sujet de la communication sur le projet.....	6

PERIODE CONCERNEE

Le présent rapport d'activité et le rapport financier concernent l'année 2023.

NOMBRE D'ADHERENTS

A ce jour, le nombre d'adhérents est de 36 personnes (An-1 = 44p).
Rappel : la cotisation d'adhésion est de 5€ / personne / an.

REUNION DU CA ET DU BUREAU

En date du 28/01/23, l'assemblée générale ordinaire 2022 a élu (ou confirmé) comme membres du CA les 8 personnes suivantes.

TITRE	NOM	PRENOM	FONCTION	Date Election
Monsieur	BLACK	Jean-Marie		30/08/2020
Monsieur	CAMBON	Pierre	Président	30/08/2020
Monsieur	ASSERAY	Nicolas		28/01/2023
Madame	GARNATZ	Tina		22/01/2022
Madame	GORGES	Aleth		30/08/2020
Monsieur	HAMEL	Christophe	Trésorier	30/08/2020
Monsieur	PERDRIAU	Grégoire		30/08/2020
Monsieur	SMALL	Nicolas		30/08/2020

En date du 25/03/23, le CA a désigné un président et un trésorier, ayant constaté l'absence de candidat à la fonction de secrétaire. Ces membres constituent le bureau de l'Association.

Le CA s'est réuni à 3 reprises : 07/01/23, 25/03/23, 06/07/23.

Le Bureau, *stricto sensu*, s'est réuni 3 fois.

Les membres du bureau, la chargée de mission (jusqu'au 03/02/23) et parfois certains administrateurs participent chaque mois à une réunion de pilotage, le « copil », cf ci-dessous. 40 réunions durant la période concernée.

ORGANISATION DE PROJET

Le projet TZCLD

Evolution de la gouvernance du projet en 2023

Comme constaté lors de l'AG 2022, Interstices ne peut plus assumer le pilotage du dossier de candidature par manque de ressources, mais nous avons continué à participer au copil en tant que partenaire du projet maintenant animé et piloté par la CCDB.

Nous avons participé à 12 réunions mensuelles.

Groupes de travail

Pour les mêmes raisons notre implication dans les groupes de travail (GT) a été réduite en.

2 réunions dans le GT Mobilisation et Emploi (ppde).

3 réunions dans le GT Travaux Utiles.

6 réunions dans le GT recherche de financement : ce GT a bénéficié d'un accompagnement méthodologique par Courant fort (4 séances) financé par le reliquat d'une subvention publique.

Nous avons participé et accompagné les volontaires à la phase terminale de l'appui méthodologique « Expérimenter et Tester » du projet par Cap Rural (initialisé en Octobre 2022).

L'animation du Comité Local pour l'Emploi – le CLE

Nous avons animé 1 seul CLE cette année.

Selon la loi, Le CLE est chargé de:

- 1o Coordonner l'action des acteurs locaux participant à l'expérimentation ;
- 2o Etablir un état de la situation socio-économique du territoire en termes de privation d'emploi et d'activités économiques existantes ;
- 3o Informer et accueillir l'ensemble des personnes privées durablement d'emploi volontaires ;
- 4o Déterminer la liste des personnes privées durablement d'emploi [...] volontaires pour participer à l'expérimentation, identifier leurs compétences ainsi que leur projet professionnel ;
- 5o Organiser, avec Pôle emploi et les acteurs du territoire, les modalités d'accompagnement des personnes privées durablement d'emploi participant à l'expérimentation et identifier leurs besoins de formation ;
- 6o Recenser les activités répondant à des besoins non satisfaits, adaptées aux compétences des personnes privées durablement d'emploi participant à l'expérimentation, non concurrentes des activités économiques existantes et ne se substituant pas aux emplois privés ou publics déjà présents sur le territoire ;
- 7o Elaborer le programme d'actions [...] ;
- 8o Proposer à l'association gestionnaire du fonds le conventionnement des entreprises participant à l'expérimentation ;
- 9o Assurer le suivi de la mise en œuvre de l'expérimentation et de ses résultats.

CLE	#06 - 01/02/23 Eyzahut
Présents /Invités	22/77
Principaux sujets abordés	<ul style="list-style-type: none">✓ Périmètre 10 communes✓ Etat d'avancement du projet✓ Identifier et rencontrer les ppde✓ Préfiguration des travaux utiles✓ Perspectives

Poste de chargée de mission

Le poste a été fermé début février 2023, suite à démission et perspective de la fin du financement avril 2023 (rappel 40000€ du programme Leader - Fonds européens-, 10000€ de la CCDB, reste à charge pour l'association de 12500€).

Rappel : pour le bilan de mission de Federica cf. rapport d'activité 2022.

A fin 2023 l'association n'a pas de personne salariée.

ACTIVITES DE L'ASSOCIATION

Accompagnement des ppde

En rappelant que le projet TZCLD met les personnes éloignées de l'emploi au centre de sa démarche, il est essentiel de les rencontrer, de les informer, de les écouter, et de mettre à leur disposition les outils, les lieux, l'espace pour construire avec elles ce projet, pour qu'elles soient les moteurs de sa mise en place, de sa conception et de sa réalisation.

Cafés volontaires (CV)

Initialisés en décembre 2021 **chaque mardi après-midi (14 à 16h)**,

En 2022 il y a eu 45 séances qui ont rassemblé en moyenne 6 personnes (maxi 12, mini 3) dont 5 volontaires (maxi 8, mini 3).

Formule bien préparée en amont pour laisser le maximum de place à l'écoute, et à l'expression des personnes sans aucune obligation, et dans la convivialité. Et aussi permet de rentrer plus en détail dans le projet TZ, d'exprimer en quoi il peut être un atout, quelles idées peuvent émerger, quelles difficultés on rencontre avec ce projet, etc...

Déjà constaté en 2022, ces cafés volontaires débouchent sur des actions concrètes avec une amplification très nette des idées et de la concrétisation de ces idées:

- Participation des volontaires à des **événements** et/ou rencontres :
 - Petit déjeuner de l'emploi
 - Intervention sur le Marché de Pont de Barret
 - Rencontre régionale TZCLD Lyon 19/10/23 : création et animation d'un stand image de notre territoire
 - Forum des associations (Dieulefit et Bourdeaux),
 - Visite de territoires habilités
 - Prise de contact avec des référents pour des activités futures
- **Prise de note et réalisation de compte-rendu**
 - de chaque café volontaire
 - d'autres réunions ou coordination de projet
- **Prise de parole**
 - inauguration du local,
 - Interview par Radiola le 24/10 (à réécouter sur <https://www.radiola.media/interview/territoire-zero-chomeur-les-volontaires-organisent-leur-retour-a-lemploi/>)
- **Enquête** à destination des personnes éloignées.es de l'emploi de Dieulefit et des 9 autres communes,
- Atelier participation à un **court métrage** sur le thème de la relation au travail, projeté au Labor le 30/09
- **Réflexion collective** pour le choix du nom « Au café volontaire » Atelier de mise en valeur du nouveau local : nettoyage, peinture, aménagement, décoration
- **Création** d'enseignes pour le local.
- **Ateliers** de préfiguration
 - Fanzine
 - Fabrication de lessive à base de cendre

- Sérigraphie
-

Toutes ces actions et le travail en amont et en aval qu'elles impliquent permettent de renforcer la confiance en soi, l'estime de soi, l'acquisition de compétences d'organisation de rationalisation, d'anticipation et de renforcer aussi la créativité individuelle et collective.

Il faut insister encore sur le constat que le groupe de volontaires est un point fort du projet et s'est installé comme pilier solide de la démarche. Nous devons absolument les accompagner, quelle que soit la suite donnée au projet TZCLD.

C'est ce sur quoi nous nous étions engagés en 2023. Cela doit continuer.

Pour cela nous avons besoin de bénévoles engagés (et/ou de finances pour rémunérer des professionnels).

Enfin un local !

Grâce à un financement annuel du conseil municipal de Dieulefit et une mise à disposition quasi gratuite de la part de citoyens amis du projet, un local de 70 m² est utilisable depuis septembre 2023 (après qq semaines de travaux bénévoles).

Au Café Volontaire : 6 rue Brun-Larochette



Le grand intérêt de ce local est de pouvoir accueillir de façon indépendante et autant que nécessaire et que faire se peut, les ppde et les bénévoles (et d'autres...).

C'est une très grande avancée.

L'inauguration du local le 7 novembre (jour national de la grève du chômage) a permis d'exprimer les remerciements des volontaires et d'interstices. Chacune de 60 participants (et +) a pu constater tout l'intérêt que ce local apporte, tout ce qu'il permet pour l'avancée de la lutte pour l'emploi.

Nous gardons cependant à l'esprit que la **mise à disposition de ce local est limitée dans le temps** (fin 2024 ?) et que le financement 2024 n'est pas encore acquis (dossier de de mande de subvention en cours).

Mais ça n'est pas fini et **nous avons besoin de personnes bénévoles motivées** pour continuer à améliorer l'aménagement du local : aller au triporteur, installer les meubles, nettoyer la salle du fond, fixer les panneaux « au café volontaire »...

Il va y avoir de plus en plus de fréquentation au local et ce serait agréable que le lieu soit de plus en plus accueillant.

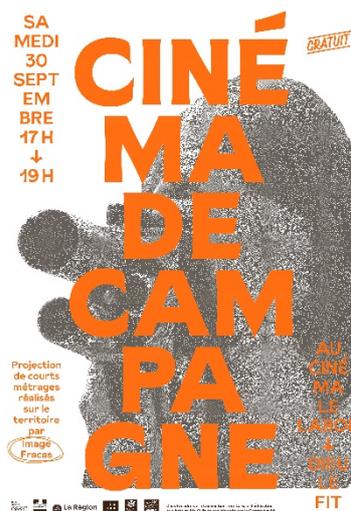
Evénements publics

Relations presse, médias

Quelques articles publiés par la presse régionale à l'occasion d'événements particuliers : inauguration du local, ...

Quelques articles dans magazines et bulletins des collectivités locales : CCDB, Dieulefit, Montjoux.

Participation des volontaires au film « Sans travail » réalisé par Valentin Pinet et Noé Cousot Association Image Fracas. Les 6 volontaires ont participé à la réflexion, le scénario et réalisé des prestations d'acteurs autour du livre « Le droit à la paresse » de Paul Lafargue.



Le sujet de la communication sur le projet

Plusieurs documents ont été réalisés par Marie et les volontaires : Flyers Local

Il faut reconnaître de nouveau que notre communication est faible et probablement quasi invisible. Par faute de temps et faute de compétences.

Cela n'a clairement pas été notre priorité cette année 2023. C'est un point sur lequel il faudra se pencher dans le futur.



A la recherche de bénévoles intéressés et compétents (et avec du temps libre).